



INFORME DE GERENCIA

CUMPLIMIENTO:

En cumplimiento de las obligaciones legales y estatutarias, se somete a consideración de la Asamblea General el informe financiero, y de actividades correspondiente al ejercicio del año 2022.

La Corporación Marymount de Medellín, dando cumplimiento a la normatividad vigente, certifica que no ha tenido acontecimientos importantes después del cierre del ejercicio del año 2022.

La Corporación Marymount de Medellín, al año 2024, llevará al colegio Marymount a ser reconocido nacional e internacionalmente como una opción educativa de alta calidad, con parámetros de Educación Siglo XXI, continuando con la acreditación internacional.

La Corporación Marymount de Medellín, ha dado estricto cumplimiento a las normas que regulan lo referente a la propiedad intelectual y derechos de autor, para lo cual ha diseñado y observado las políticas y los controles necesarios para garantizar dicho requerimiento, conservando los soportes que dan cuenta de su aplicación. De igual manera, la Corporación ha dado estricto cumplimiento a la norma de protección de datos personales.

Así mismo, se deja constancia que la Corporación Marymount de Medellín durante el año 2022 permitió la libre circulación de facturas emitidas por la Corporación y los proveedores tal como lo establece la ley 1676 de 2013.

La entidad ha cumplido durante el período con todas sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al sistema de seguridad social integral.

ANÁLISIS FINANCIERO:

La Corporación registró en el año **2022** un excedente neto que alcanzó **COP 1,716 millones**, con un decrecimiento de COP 734 millones que equivale al 43% frente al periodo de 2021. Este resultado se da principalmente por un incremento de costos y gastos de operación de un 12% mientras que los ingresos incrementaron un 5,3%.

Los ingresos totales sumaron **COP 22,259 millones**, con un crecimiento del 5,3% frente al mismo periodo del año 2021. Los ingresos por pensiones y matrículas que incrementaron en un 6.8% obedece principalmente al incremento en los costos educativos.

Los ingresos por Otras Actividades educativas como ONU, Obra de teatro, actividades deportivas y culturales de tiempo libre durante el año 2022 se triplicaron vs. 2021 (**COP 345 millones**) debido a la mayor oferta de actividades y reactivación post covid.

El costo y gasto operacional fue de **COP 20.844 millones**, **umentando un 12% frente al año 2021**, este crecimiento está explicado principalmente por la alta inflación de 13,12% promedio año vs. 2021 que afectó todos los rubros de los costos educativos, algunos inclusive en mayor proporción y también por la devaluación del peso vs. el dólar de un 14%. Los exámenes internacionales y varias plataformas académicas y de soporte están dolarizadas.

La nómina aumentó un **7.9%** explicado por el aumento en salarios de 5.6% y la posición adicional de **Coach Pedagógico, 1 profesor adicional del Learning Center y 1 profesor de música** y un ajuste en salarios de rectoría y gerencia aprobados por la Junta. El salario mínimo que afecta al personal de servicios generales aumentó un 10% vs. el año anterior.

El rubro de Servicios tuvo un incremento de **COP 224 millones** debido a un aumento de 3x en el consumo del agua el cual pasó de un consumo promedio mensual de 925m3 en 2021 a 3700m3 en 2023. La terminación del uso de la





concesión de aguas nos está afectando en el período de no lluvias (para riesgo de jardín y cancha) y además luego de varias revisiones internas y por parte de EPM, se identificaron varias fugas subterráneas y en los baños de primaria y deportes. Se procedió a cambiar todos los sanitarios de primaria y deportes con una inversión de COP 17 millones, la cual tuvo un retorno inmediato ya que el consumo del agua bajó a un nivel de 1.766m³ en Diciembre 2022 y cuentas siguientes de Enero y Febrero 2023 por debajo de 1000m³.

El rubro de mantenimiento y reparaciones tuvo un incremento del **11% (COP 67 millones)** más que en 2021, debido al arreglo en el techo y losa del preescolar (COP 67 millones) y pintura techo biblioteca (17 millones). Los impuestos **crecieron un 25% (COP 72 millones vs. 2021)** debido al aumento en el impuesto Predial. La empresa VM Legal nos está asesorando desde 2021 en los recursos al Municipio y demanda ya que se excedió el límite de incremento permitido según la Ley No. 1995 de 2019.

El saldo neto entre ingresos y gastos no ordinarios alcanzaron **COP 301 millones**, con un crecimiento total vs. 2021 ya que en 2021 se había tenido un saldo negativo de **-40 millones**. Este crecimiento se da por la valorización de las inversiones.

La Corporación cerró el año 2022 con activos que suman **COP 74.450 millones** (2021 - **COP 74.033 millones**), **0,6% más que el año anterior 2021** por el crecimiento de inversiones. Los pasivos **decrecieron un 64%** (COP 1298 millones) por el pago de la deuda por 1.122 millones que se hizo con la destinación de parte de los excedentes generados en 2021. El activo neto cerró en **COP 72.412 millones** (2021 - **COP 70.696 millones**), con un 2,4% de incremento generado por la utilidad del período.

COMITÉS:

La Corporación cuenta con los siguientes Comités que apoyan la labor administrativa y financiera del colegio. Estos comités están conformados por miembros de Junta, padres de familia de la Corporación, Rectoría y Gerencia.

- **Comité de TI:** Asesora en la adquisición de nuevas tecnologías y plataformas de apoyo a la gestión administrativa, servicio docencia y gestión enseñanza aprendizaje. En el año 2022 se incorporó el nuevo sistema ERP **Phidias** (en reemplazo de Sisga), liderado por la Coordinación de Sistemas para la gestión conjunta de módulos académicos, admisiones, secretaría, tesorería, coordinación, entre otros. Las nuevas tecnologías adquiridas en el año 2022, incluyen **12 pantallas interactivas, 48 tabletas** para el preescolar y **18 portátiles** adicionales para complementar los que se tienen en la primaria de primero a tercer grado. Se renovó el **servidor principal** bajo la modalidad de renting para garantizar la actualización tecnológica. Bajo el liderazgo del Gobierno de Privacidad se implementó la política de seguridad de la información que incluye el sistema de **Seguridad Endpoint** para toda la infraestructura computacional del Colegio, el sistema de **Doble Autenticación 2FA** en los servicios de correo electrónico institucional del 100% de docentes y personal administrativo y **la incorporación de la Política BYOD** para alumnas y docentes. Se actualizó la política de protección de datos personales y se implementaron las **Guías de Responsabilidad** asociadas a seguridad de la información. La Corporación adquirió una nueva **póliza Cyber** por valor de 400 millones con el fin de estar protegidos contra posibles ataques cibernéticos.



- **Comité Financiero:** Revisa ejecución presupuestal, cartera, proyectos de inversión. Durante este año 2022, se realizaron las siguientes inversiones financieras. Los CDTs se componen de los excedentes de años pasados que ya tienen destinación específica.

Fecha Operación	Emisor	Monto	Tasa	Término días
11-feb-22	Fondo alternativo Global	500.000.000	9,0%	360

Fecha Operación	Emisor	Monto	Tasa	Término días
19-may-22	CDT Banco Colpatría	1.500.000.000	10,35%	360
22-ago-22	CDT TUYA	2.071.955.246	14,30%	360
01-sep-22	CDT Banco de Bogotá	700.000.000	12,30%	180
TOTAL CDTs		4.271.955.246		

Adicionalmente, se tienen los excedentes generados en el año 2022, en Fiducias y Renta Liquidez que terminaron el año rentando por encima del 14% (promedio últimos 30 días).

El indicador de cartera vencida que se mide al día 10, y que debe ser inferior al 5%, terminó en **4.8%** de los ingresos al 10 de Enero de 2023 (**total cartera de COP 462 millones**).

- **Comité de Compras:** Durante el año 2022, este comité lideró el **Análisis RFM** (R: Reseña/ fecha de la última compra, F: Frecuencia y M: monto) para los proveedores con el fin de identificarlos como proveedores: TOP, de Alto relacionamiento, Proveedor medio y de Bajo relacionamiento y definir acciones por cada grupo. Asesoró a la Gerencia en las diferentes compras tecnológicas y también recomendó acciones para tener base de datos actualizada y organizada de todos los proveedores. Este Comité también guió el **proceso RFI** (Request for Information) del proyecto de acreditación de Renovación de Espacios de Aprendizaje recibiendo la información de 6 importantes proveedores del país. Este proyecto continúa en 2023.
- **Comité de Control:** Es un nuevo comité creado en Mayo de 2022, en el que asisten la Revisoría Fiscal, 2 miembros de la Junta, Rectoría y Gerencia. En este comité, la Revisoría Fiscal expone todos los hallazgos y recomendaciones a los procesos auditados. De esta forma se asegura que todas las partes del gobierno corporativo están involucradas en el proceso y al tanto de las recomendaciones emitidas a la Corporación. Los procesos auditados en 2022 fueron: Compras, facturación, cuentas por cobrar, recursos humanos y sistemas.
- **Comité de Riesgos:** Se crea en Junio de 2022, bajo el liderazgo de Gestión Humana con los siguientes objetivos:
 - Estar preparados frente a diferentes circunstancias que pueden afectar la continuidad del negocio.
 - Revisar protocolos y procesos, para minimizar riesgos físicos, de personas, de tecnología, reputacional.
 - Reflexionar e ir más allá de cumplir con requisitos.
 - Crear cultura de riesgos





El Colegio
de mi vida

- **Comité de Construcción:** Asesora y acompaña a la Administración del colegio en los proyectos de infraestructura y plan maestro. En 2022 se definió que la capilla no se ampliaría con se tenía estipulado en varias asignaciones permanentes de años anteriores, sino que se remodelaría para cubrir las necesidades de mejor ventilación, mejor sonido y mantenimiento general externo e interno.

REVISIÓN DEL GOBIERNO CORPORATIVO: Durante el año 2022, la Corporación Marymount hizo una revisión del Gobierno Corporativo junto con la Asamblea que llevó a:

- ✓ Actualización de los Estatutos de la Corporación.
- ✓ Construcción de un Código de Buen Gobierno.
- ✓ Creación de ASOMARY, una persona jurídica independiente a la Corporación, que es la nueva Asociación de Padres de Familia del colegio Marymount.

